



# Burmistrz Władysławowa

Urząd Miejski we Władysławowie | ul. Gen. Józefa Hallera 19 | 84-120 Władysławowo  
tel.: (58) 674 54 20 | fax: (58) 674 07 63

Władysławowo, 04.07.2019 r.

ROP.0003.22.2019

## Przewodniczący Rady Miejskiej

**Adam Białas**

W związku z pismem Rady Miejskiej Władysławowa nr BRM.0003.14.2019 z dnia 23 maja 2019r., dotyczącym zapytania Komisji Oświaty, Zdrowia, Spraw Społecznych Rady Miejskiej, w załączeniu przekazuję kserokopię odpowiedzi Zespołu Obsługi Płacówek Oświatowych.

Z poważaniem

**BURMISTRZ**  
  
*mgr Roman Kužel*

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

*Frache*  
*4.07.2019*

Władystawowo , dnia 28.05.2019

Rada Miejska Władystawowo  
Komisja Oświaty , Zdrowia, Spraw Społecznych  
Władystawowo

Dotyczy : BRM.0003.14.2019 z dnia 23.05.2019

Odpowiadając na pytania Komisji Oświaty, Zdrowia, Spraw Społecznych Rady Miejskiej Władystawowa wyjaśniam co następuje:

odliczaniu za okres strajku podlega wynagrodzenie nauczycieli, które składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego;
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.


( art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela)

wiosenna przerwa świąteczna tj. od 18 do 23 kwietnia 2019r. nie jest czasem wolnym od pracy dla nauczycieli ani dniami urlopu wypoczynkowego (urlop przysługuje nauczycielom w okresie ferii letnich i zimowych). ( zgodnie ze stanowiskiem Resortu Ministerstwa Edukacji Narodowej )

W załączeniu opinia prawna

Z poważaniem

**BURMISTRZ**  
  
mgr Roman Kuźel

SEKRETARIAT BURMISTRZA  
wpłynęło dnia 04.07.2019 r.  
podpis 

otzymanum 27.06.2019



§ KANCELARIA RADCY PRAWNEGO §  
Krzysztof Sadowski – RADCA PRAWNY  
80-853 Gdańsk, ul. Wały Jagiellońskie 24, tel. 602 53 16 18  
ksadowski65@gmail.com

Gdańsk, dnia 10 czerwca 2019 r.

Opinia prawna na zlecenie p.o. Dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Gminie Władysławowo przedmiocie odpowiedzi na pytanie, w jaki sposób należy potrącać wynagrodzenie za okres strajku, do którego nauczyciel nie zachowuje prawa.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z: wynagrodzenia zasadniczego; dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5. Jednocześnie zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) w zw. z art. 91c KN wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. W Myśl art. 42 ust. 1 KN czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować: zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7; inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów; zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym (art. 42 ust. 2 KN). Zgodnie z art. 42 ust. 7a KN rejestracja i rozliczanie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz (art. 42 ust. 2 pkt 1 KN) odbywa się w okresach tygodniowych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.

Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Uwzględniając powyższy stan prawny, na wstępie zaznaczyć trzeba, że pojęcie wynagrodzenia w kontekście jego potrącenia za czas strajku nie może być utożsamiane tylko wynagrodzeniem zasadniczym, albowiem byłoby to sprzeczne z art. 30 ust. 1 KN, w którym ustawodawca określił w sposób enumeratywny jakie składniki stanowią wynagrodzenie nauczyciela. Tym samym, te składniki wynagrodzenia powinny być brane pod uwagę przy potrącaniu.

Odnosząc się do kwestii wynagrodzenia w świetle obowiązującego nauczyciela wymiaru czasu pracy wskazania wymaga, iż jego praca, czyli realizacja zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz rozliczana jest tylko na podstawie zapisów w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć. W konsekwencji, biorąc od uwagę 40-godzinny tydzień pracy, poza zakresem powyższej dokumentacji pozostają pewne czynności, w szczególności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, które nie mogą być przez nauczyciela udokumentowane. Oznacza to, że nie ma możliwości pełnego rozliczenia nauczyciela z 40-godzinnego tygodnia pracy. Przenosząc to na grunt niniejszej sprawy stwierdzić należy, iż potrącenie wynagrodzenia powinno dotyczyć tylko godzin, które w danym dniu nauczyciel miał zaplanowane, a których nie zrealizował. Przykładowo, jeśli nauczyciel ma miesięczne pensum 75 godzin (18 x 4,16) i nie zrealizował zajęć w poniedziałek, wtorek, środę, w których miał odpowiednio po 4 godziny zajęć, to należy mu potrącić wynagrodzenie odpowiadające 12 godzinom zajęć. Tym samym nauczyciel otrzyma wynagrodzenie za 63 godziny planowanych i zrealizowanych zajęć. W konsekwencji, przyjęcie tej zasady, w ocenie opiniującego uniemożliwia potrącenie za dni wolne od zajęć, np. w Wielki Czwartek, czy w Wielki Piątek, które są dla nauczyciela dniami pracy, w ramach 40 godzinnego tygodnia pracy, poza obowiązkowym pensum.

Uwzględniając powyższe należało zająć stanowisko jak wyżej.

RADCA PRAWNY  
*Wojciech Salu*  
miej. 10.01.2017  
11.01.2017