

Gdańsk, dnia 24 lutego 2025 r.

Opinia prawna

Na zlecenie Dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych we Władysławowie opinia w przedmiocie odpowiedzi na pytanie: czy dyrektor publicznego przedszkola w godzinach pracy w przedszkolu może jednocześnie być dyrektorem i zarządzać żłobkiem samorządowym w sąsiadującym budynku?

Stan prawny:

Zgodnie z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (*Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.*) dalej KN czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;
- 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym (*art. 42 ust. 2 KN*). Przy czym, stosownie do art. 42 ust. 6 KN dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, **obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć**, o których mowa w ust. 3.

Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy (*art. 42c ust. 1 KN*).

Konkluzja:

W pierwszej kolejności należy wskazać, iż dyrektora obowiązuje pięciodniowy i 40 – godzinny tydzień pracy (*art. 42 ust. 1 i art. 42c ust. 1 KN*) oraz, że jest on co do zasady zatrudniony w pełnym wymiarze godzin (*etat*). Stosownie do art. 42 ust. 6 KN, dyrektorowi obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się go od obowiązku realizacji zajęć prowadzonych

bezpośrednio z uczniami. Przy czym, co należy podkreślić, niżka pensum jest uzasadniona koniecznością wykonywania obowiązków związanych z zarządzaniem szkołą. Do podstawowych obowiązków dyrektora należy w szczególności prowadzenie zajęć, kierowanie działalnością szkoły oraz reprezentowanie jej na zewnątrz, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, sprawowanie opieki nad uczniami, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki dzieciom oraz pracy nauczycielom i personelowi niepedagogicznemu, dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły (art. 68 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe) oraz wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów ustawy Karta Nauczyciela oraz ustawy Prawo oświatowe. Dyrektor nie może w ramach obniżonego pensum i wynagrodzenia wypłacanego w ramach pełnego wymiaru zajęć, wykonywać w tym czasie innej pracy, uniemożliwiającej jemu wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły (przedszkola).

Z pola widzenia nie może również umknąć, iż zarówno do przedszkola jak i żłobka uczęszczają dzieci, które ze względu na ich wiek wymagają szczególnej troski i opieki.

Nadto, praca nauczyciela *de facto* na dwóch etatach w ramach tego samego przedziału czasu naruszałyby przepisy prawa pracy dotyczące czasu pracy oraz zasady finansów publicznych.

Wobec powyższego, należało zająć stanowisko jak w treści opinii.

Krzysztof Sadowski – radca prawny